
СИСТЕМА МЕДИКО-ПСИХОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ ОСІБ КЕРІВНОГО СКЛАДУ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

І. М. ШУРМА

Харківський національний медичний університет

Стрімко зростаючи до оптимізації ефективності, системи охорони здоров'я обумовлюють значне навантаження на керівний склад в цій галузі. При цьому сама професійна діяльність управлінця може бути причиною розвитку та прогресування стрес-індукованої патології синдрому хронічної втоми, професійного вигорання, хімічної залежності, психосоматичних

захворювань тощо. Наразі досліджено психологічні, особистісні, соціальні чинники, які призводять до формування дезадаптивних реакцій у керівників закладів охорони здоров'я. На підставі цих факторів було проведено комплексне дослідження 200 лікарів, які займають керівні посади в закладах охорони здоров'я м. Харкова і Харківської області.

Психодіагностичне дослідження включало діагностичне інтерв'ю, також було застосовано структурований соціометричний опитувальник (модифікація опитувальника Вассермана) і тестові методики — особистісної тривожності та реактивної тривоги Спілбергера — Ханіна, опитувальник якості життя, шкалу депресії Цунга, дослідження акцентуації особистості за методикою Леонгарда — Шмішека, опитувальник Айзенка.

Було визначено структуру проявів і динаміку формування дезадаптації в осіб управлінського персоналу закладів охорони здоров'я, досліджено основні соціальні, психологічні, особистісні чинники їх формування, класифіковано патопсихологічні механізми за принципами їх рівневої стратифікації. На підставі цього розроблено систему психологічної корекції станів дезадаптації в осіб управлінського персоналу закладів охорони здоров'я.
